

GOED VOOR ELKAAR VOORWAARDEN

Het Goed voor Elkaar programma is SAB gestart om elkaar te kunnen helpen. Want wie goed doet, goed ontmoet. Het is daarbij wel belangrijk om te voorkomen dat een deelnemer mogelijk in verlegenheid wordt gebracht. Daarom hebben wij een aantal afspraken, of voorwaarden, geformuleerd. Bij het aandraagen van een kandidaat of opdracht bevestig je dat je op de hoogte bent van, en handelt volgens, deze voorwaarden.

1. Aandragen van kandidaten of opdrachten door deelnemer

- 1.1. De persoon die een kandidaat- of opdracht-lead aandraagt bij SAB via het Goed voor Elkaar programma, mag zelf niet beslissing bevoegd zijn voor de opdracht of aan te nemen kandidaat en verklaart dit expliciet door ondertekening van een door SAB aangeleverd en opgesteld document.
- 1.2. Kandidaten kunnen enkel worden aangemeld naar aanleiding van openstaande en actuele vacatures.
- 1.3. SAB behoudt zich het recht voor, om de door de deelnemer aangedragen leads, zowel kandidaten als opdrachten, te weigeren.
- 1.4. In geval van weigering wordt de deelnemer hiervan door SAB op de hoogte gesteld.

2. De vergoeding van SAB aan deelnemer

- 2.1. Voor elke succesvolle lead, kandidaat of opdracht, ontvangt de deelnemer een vergoeding mits de lead voldoet aan de voorwaarden.
- 2.2. De vergoeding voor een kandidaat-lead bestaat uit 20% van de marge op de bemiddeling. Ongeacht de looptijd van de opdracht.
- 2.3. Om in aanmerking te komen voor de vergoeding dient de kandidaat-lead binnen twee jaar na datum van aanmelding, te zijn geplaatst voor de duur van het hele werk/project. Wordt de kandidaat geplaatst ná de periode van 2 jaar na datum van aanmelding, dan vervalt de regeling.
- 2.4. Bij aanmelding van een opdracht-lead heeft de deelnemer recht op 20% over alle door SAB gerealiseerde marge van de eerste twee jaar bij de desbetreffende opdrachtgever.
- 2.5. De vergoeding wordt twee keer per jaar verrekend met de deelnemer. In april en in oktober.
- 2.6. Verrekening vindt plaats door het verzoek van SAB aan deelnemer om een factuur.
- 2.7. Voor medewerkers in loondienst bij SAB geldt de vergoeding als bruto loon/bonus.

3. Overige voorwaarden

1. SAB zal gedurende de procedure de deelnemer informeren maar is daartoe niet verplicht.
2. Met uitzondering van medewerkers van SAB, wordt de deelnemer geacht zelf opgave te doen van de vergoeding bij de IB inkomstenbelasting.